

UCHWAŁA NR XXIV/232/20
RADY MIEJSKIEJ W ROPCZYCACH

z dnia 24 lipca 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Ropczyce.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Ropczycach, uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Ropczyce.

Rozdział 1
Postanowienia wstępne

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1, ust. 1, pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela a także odpowiednio ich zespoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Ropczyce,
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art. 1, ust. 1, pkt. 1, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,

- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć kierownika jednostki organizacyjnej wymienionej w art. 1, ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ropczyce,
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 poz. 2215 ze zm.),
- 5) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 6) Organie prowadzącym - należy przez to rozumieć jednostkę samorządu terytorialnego prowadzącą szkoły, przedszkola i placówki oświatowe,
- 7) obowiązkowym wymiarze zajęć nauczyciela - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony dla nauczyciela odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust 7 pkt. 1 i pkt. 3 Karty Nauczyciela,
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) klasie - należy przez to rozumieć także grupę lub oddział przedszkolny.

§ 3. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

Rozdział 2

Dodatki

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielom przyznaje się dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat określają przepisy §7 Rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Ropczyce, przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w danej szkole, w ramach środków przyznanych szkole uchwałą budżetową gminy.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na następujące okresy:

od 01.01... do 31.08... i od 01.09... do 31.12....

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Burmistrz Ropczyc.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

6. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie co najmniej 5 niżej wymienionych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym uczniów, w tym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, dobrych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, zawodach o zasięgu co najmniej gminnym, olimpiadach itp.
- b) ciągłe doskonalenie własnej pracy dydaktycznej poprzez doskonalenie zawodowe oraz wprowadzania innowacji pedagogicznych oraz nowoczesnych metod nauczania w celu poprawy efektów kształcenia uczniów.

2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze a w szczególności:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- c) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w klasie i placówce,
- d) skuteczne i udokumentowane przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, współpraca z instytucjami wspierającymi działania profilaktyczno-wychowawcze,
- e) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów.

3. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- b) pełnienie funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego lub zespołu nauczycieli wychowawców,
- c) pełnienie funkcji stałego protokolanta posiedzeń rady pedagogicznej,

- d) kierowanie działalnością organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
- e) kierowanie komisjami przedmiotowymi i zespołami problemowymi, realizowanie innych dodatkowych zadań wynikających ze statutu lub doraźnych potrzeb szkoły,
- f) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy, urządzeń szkolnych oraz przestrzeganie dyscypliny pracy.

4. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:

- a) skuteczne promowanie szkoły w środowisku przez publikowanie artykułów w prasie oraz w gazetce szkolnej, upowszechnianie wiedzy na temat osiągnięć szkoły,
- b) czynny udział w przygotowaniu uroczystości szkolnych i środowiskowych.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki), przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowanego stanowiska od dnia powierzenia do dnia upływu terminu powierzenia funkcji.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły (placówki) ustala Burmistrz Ropczyc, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze oraz dla nauczycieli realizujących dodatkowe zadania - dyrektor szkoły.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej, prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej, działania na rzecz poprawy bazy materialnej i osiągnięć szkoły, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność.

5. Dodatkowymi warunkami przyznawania dodatku funkcyjnego są:

- 1) troska o zapewnienie higieny i bezpieczeństwa uczniów w czasie organizowanych zajęć w szkole lub placówce,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dobra współpraca z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców, z organem prowadzącym, nadzorem pedagogicznym oraz z zewnętrznymi partnerami placówki,
- 4) wychodzenie ze swoją działalnością poza środowisko szkolne, a także aktywny udział w organizowanych uroczystościach środowiskowych.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły i zespołu szkół od 1400 zł - do 3000 zł,
- 2) dla wicedyrektora szkoły i zespołu szkół od 1000 zł - do 1900 zł,
- 3) dla dyrektora szkoły podstawowej 3-klasowej oraz kierownika filii od 550 zł - do 1800 zł,
- 4) dla dyrektora przedszkola od 800 zł - do 2200 zł.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, w następującej wysokości:

- 1) za funkcję opiekuna stażu w wysokości 100 zł miesięcznie za jednego stażystę,
- 2) za wychowawstwo w klasach (grupach przedszkolnych) - liczących do 10 uczniów (wychowanków) w wysokości 300 zł miesięcznie,
- 3) za wychowawstwo w klasach (grupach przedszkolnych) - liczących powyżej 10 uczniów (wychowanków) w wysokości 400 zł miesięcznie,

4) za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym w grupach liczących do 10 wychowanków, jeżeli funkcję wychowawcy pełni dwóch nauczycieli - w wysokości 150 zł miesięcznie, a w grupach liczących powyżej 10 wychowanków, jeżeli funkcję wychowawcy pełni dwóch nauczycieli w wysokości 200 zł miesięcznie.

2. Wypłacanie dodatków funkcyjnych określonych w ust. 1 pkt. 1 do 4 wstrzymuje się z chwilą zaprzestania pełnienia tych funkcji z końcem miesiąca.

3. Otrzymywanie dodatku o którym mowa w § 7 ust. 1 nie wyklucza prawa do otrzymywania dodatku o którym mowa w § 8 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych i w warunkach uciążliwych określonych w przepisach § 8 i § 9 Rozporządzenia, przyznaje się dodatek za warunki pracy za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w takich warunkach.

2. Wysokość dodatku za warunki trudne i uciążliwe wynosi 0,14% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - określonej w drodze Rozporządzenia z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że końcówki kwot wynoszące mniej niż 50 groszy pomija się, a końcówki kwot wynoszące 50 i więcej groszy podwyższa się do pełnych złotych.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny efektywnie zrealizowane w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział 3

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych i uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt. 1 i pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczycieli realizujących obowiązkowy tygodniowy wymiar inny niż 18 ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obliczoną zgodnie z zasadą określoną w ust. 2 z obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 tej ustawy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela w przypadku gdy dana godzina jest realizowana przez nauczyciela w innym wymiarze zajęć niż wymiar, w którym został on zatrudniony, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obliczoną zgodnie z zasadą określoną w § 10 ust. 2 dla obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć, w którym nauczyciel został zatrudniony.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielom z dołu, na podstawie wykazów godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, sporządzonych przez dyrektora szkoły lub placówki na koniec każdego miesiąca.

Rozdział 4 **Nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły**

§ 12. 1. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

2. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród do wysokości:

1) nagroda organu prowadzącego od 2000 zł do 3000 zł

2) nagroda dyrektora szkoły lub placówki od 500 zł do 2000 zł

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca następnego miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

4. Sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów szkół oraz kryteria i tryb zgłaszania kandydatów do nagród a także przyznawania nagród dla nauczycieli, określony został w Uchwale Nr XXV/239/2004 Rady Miejskiej w Ropczycach z dnia 29 grudnia 2004 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały Rady Miejskiej w Ropczycach w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze oraz trybu zgłaszania kandydatów do nagród (tj.: Dz. U. Woj. Podk. z 2018 r. poz. 716).

Rozdział 5 **Przepisy końcowe**


§ 13. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, dodatku z tytułu opiekuna stażu i pełnienia funkcji kierowniczej.

§ 14. Traci moc uchwała Nr XXX/385/09 Rady Miejskiej w Ropczycach z dnia 2 marca 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy a także szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli (Dz.U.Woj.Podk. z 2014 r. poz. 2140).

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ropczyc.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po jej uprzednim ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2020 roku.

Przewodniczący Rady



Grzegorz Bielatowicz